

## Formazione, prevenzione e partecipazione attiva: MOM inverte il trend, in calo malattie e infortuni

Treviso, 24 Luglio 2018 – Mobilità di Marca fa il punto su sicurezza e salute dei lavoratori, un tema particolarmente delicato, specie per chi opera nell'ambito dei servizi di trasporto pubblico, dove **la sicurezza del lavoratore si traduce quasi sempre anche in sicurezza dei passeggeri/clienti e degli utenti della strada**. L'occasione è data dall'ultima riunione tra MOM Spa e RSL (Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza), assieme ai medici del lavoro competenti: un confronto che ha consentito di raccogliere e delineare le azioni per il miglioramento della qualità del lavoro interno per il prossimo futuro.

Come dimostrano gli **esiti della sorveglianza sanitaria 2017, formazione e attenzione alle necessità dei lavoratori**, poste in testa al capitolo sicurezza di MOM, si sono tradotte in risultati tangibili. Rispetto all'annualità precedente, si evidenzia infatti **una riduzione del 21,5% delle ore di malattia** (55.010 nel 2016 contro 43.147 del 2017), così come una **diminuzione delle visite post rientro** per malattia superiore ai 60 giorni (18 nel 2016, 13 nel 2017). I **giudizi di idoneità** sono rimasti **sostanzialmente invariati** rispetto al 2016, con solamente 3 lavoratori - su 544 sottoposti a visita medica – giudicati non idonei.

E' fortemente radicata in Azienda la consapevolezza che salute e sicurezza sul lavoro vadano perseguite attraverso una vera cultura della prevenzione, da portare avanti assieme ai lavoratori, senza contrapposizioni. La "ricetta MOM" si sta dimostrando fruttuosa, attraverso la formazione e l'informazione dei soggetti attivi, ovvero i lavoratori. Basti dire che ognuno dei **575 dipendenti nel 2017** ha partecipato ad almeno **6 ore di formazione**: per un totale di **3.500 ore**, per **2/3 rivolte al personale di guida e ai meccanici**.

Al tema Salute e Sicurezza dei lavoratori è dedicato il capitolo Responsabilità verso le Risorse Umane del primo **Bilancio di Sostenibilità** da poco pubblicato dall'azienda (consultabile liberamente anche on line). Nel corso del 2017 si sono verificati **36 infortuni** (di cui 5 in itinere) segnando un **calo del 5%** rispetto all'anno precedente (- 658 ore infortunio).

	2016	2017	Differenza %
<b>Infortuni</b>	38	36	- 5,2%
<b>Ore infortunio</b>	12.018	11.360	- 5,5%
<b>Ore malattia</b>	55.010	43.147	- 21,5%

*"Come ho sottolineato ai nostri Soci azionisti anche in occasione della recente presentazione del bilancio di sostenibilità – prosegue **Giacomo Colladon, presidente MOM** - è il capitale umano la vera ricchezza dell'azienda. Un patrimonio che va tutelato e supportato in ogni ambito, con percorsi che possano migliorare il contributo dei nostri dipendenti nell'attuazione del cambiamento aziendale già in essere".*

*"I numeri disegnano un ambiente di lavoro in cui attenzione e aggiornamento sono costanti – commenta il **direttore generale MOM Giampaolo Rossi** – dimostrando come MOM si stia impegnando fattivamente allo sviluppo delle capacità del personale, al rispetto della sicurezza sul lavoro e delle procedure aziendali. Un obiettivo raggiunto con l'impegno di tutti, in primis dei dipendenti, che partecipano attivamente ai gruppi di lavoro, riunioni periodiche e corsi di formazione, ben sapendo quanto la sicurezza in azienda dipenda anche da loro".*